| LEVANTAMIENTO DE REQUERIMIENTOS POR HISTORIAS DE USUARIO | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Versión:** | 1 | **ID Requerimiento:** | 7 | **Fecha:** | Martes 5 de noviembre de 2024 |
| **Proyecto** | BOGOTA_TRABAJA | | | | |
| **Elaborado por:** | Iván Darío Niño Villamizar | **Área:** | Empleo y formación | **Cargo:** | Profesional Universitario |

| NOMBRE DE USUARIO SOLICITANTE | DEPENDENCIA/AREA DE USUARIO SOLICITANTE | CARGO/ROL DE USUARIO SOLICITANTE |
|---|---|---|
| | | |

| HISTORIA DE USUARIO # 7 (HU7) | |
|---|---|
| **COMO** | Empleador, Consejero Empleador, Administrador |
| **QUIERO** | Ajustar validación sobre cantidad de caracteres de la variable perfil oculto de la vacante - Información básica vacante- actualmente valida 200 caracteres como mínimo |
| **PARA** | El campo perfil oculto de la vacante valide únicamente 10 caracteres |
| **PRECONDICIONES** | NA |

| PRIORIDAD | TITULO | CRITERIOS DE ACEPTACIÓN | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|
| 1 | Ajustar validación sobre cantidad de caracteres de la variable perfil oculto de la vacante | • El aplicativo debe validar al editar o crear la vacante:<br>1- 10 Caracteres en el campo perfil oculto de la vacante | La validación debe ser la misma sin importar el usuario (rol) que realice el proceso de modificación o creación de la hoja de vida del candidato. |

| 7. Información básica vacante: ajustar validación sobre cantidad de caracteres de la variable perfil oculto de la vacante; actualmente valida 200 caracteres como mínimo | 10 Caracteres |
|---|---|




| IDENTIFACION DE LOS CRITERIOS DE ACEPTACIÓN BAJO HISTORIAS DE USUARIO | | | | |
|---|---|---|---|---|
| HISTORIA DE USUARIO | ¿SON CLAROS LOS CRITERIOS DE ACEPTACIÓN? | OBSERVACIONES | NOMBRE USUARIO QUE ACEPTA: | FIRMA |
| HU7 | SI | | YOLIMA ELIZABETH LOPEZ | |

**Si algún criterio de aceptación ES AMBIGUO Y SU SOLUCION NO EXISTE EN LA APLICACION, significa que debe construirse nuevas historias de usuario para dar cumplimiento a las expectativas del cliente**

**Palabras clave:**
**Como:** Rol del usuario final
**Quiero:** Objetivo del software o aplicativo
**Para:** Resultado del software o aplicativo
**Prioridad:** Orden dado a cada proceso

*Regreso ÍNDICE*

**Título:** Hace referencia al módulo u opción que se desea realizar o modificar ej.: crear un indicador.
**Criterios de aceptación:** hoja de ruta que guía al equipo sobre lo que se espera lograr**.**